Croce Rossa Italiana Comitato di Palazzolo sull'Oglio ODV



PROVVEDIMENTO PRESIDENZIALE N. 04 DEL 25/01/2023

Oggetto: assunzione dipendente interinale per copertura dipendente in malattia

Visto il Decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178 "Riorganizzazione dell'Associazione Italiana della Croce Rossa a norma dell'art. 2 della Legge 4 novembre 2010 n. 183" e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Croce Rossa Italiana Comitato di Palazzolo sull'Oglio ODV redatto ai sensi dell'art. 2 del D.M. 16 aprile 2014, registrato a Como il 24 settembre 2019 al n. 6114 serie: 1T di repertorio;

Visto il provvedimento di proclamazione n. 04 del 20/02/2020 dell'Ufficio Elettorale Regionale con la quale è stato insediato il Consiglio Direttivo dello scrivente Comitato Locale;

Atteso che lo scrivente Comitato è titolare di n.2 convenzioni 118 per lo svolgimento del servizio di soccorso sanitario extraospedaliero in forma continuativa (118) in convenzione con Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) per le postazioni di Palazzolo e iseo;

Tenuto conto che la dipendente autista-soccorritore Sig.ra G A D ha comunicato tramite mail l'assenza dal lavoro dal giorno 25/01/2023 per ricovero ospedaliero;

Ritenuto quindi necessario ricorrere all'assunzione di un autista-soccorritore per il periodo strettamente necessario a coprire le turnazioni del dipendente assente per malattia;

Verificato che il costo da sostenere per la nuova figura rientra nella rendicontazione 118 e quindi trova completa copertura finanziaria;

Individuato nella persona della Sig.ra N M la figura idonea a coprire la mansione in quanto di provata esperienza, preparazione e disponibile ad assumere l'incarico;

DISPONE

 di stipulare contratto di somministrazione lavoro con Synergie Italia spa per l'assunzione di n.1 autista/soccorritore nella persona di N M per il tempo necessario a coprire i turni di lavoro della dipendente assente per malattia;





Croce Rossa Italiana Comitato di Palazzolo sull'Oglio ODV



2) il contratto sarà a tempo pieno 38 ore settimanali a partire dal giorno 30/01/2023 fino al giorno 06/02/2023 eventualmente prorogabile fino al rientro del lavoratore titolare;

Il presente provvedimento sarà soggetto a ratifica nella prima seduta utile del Consiglio Direttivo.





